

В школе-гимназии №14 г. Астаны проведен мониторинг и внутренний анализ работ, проведенных в период с 01.08.2022 по 01.03.2023 гг., касающихся коррупционных рисков.

По управлению персоналом, в том числе по текучести кадров с 1 августа 2022 года в школу прибыло 17 учителей, 6 учителя уволились по собственному желанию. На все написанные обращения своевременно выходили приказы директора школы. В ходе управления персоналом было отмечено, что администрация школы поддерживает тесные отношения с коллективом. При проверке заявлений о трудоустройстве, увольнении всего по кадровому вопросу было уволено 6 учителя .

Текучесть кадров с 01.08.2022 по 01.03.2023		
Количество учителей, уволившихся по собственному желанию	Количество учителей, выбывших в связи с переездом	В связи с ростом должностных обязанностей
6		

При устройстве на работу создана специальная приемная комиссия, на основании протоколов решением комиссии на работу приняты 17 учителей. Текучесть кадров часто сменялась учителями, которые уходили в отпуск по уходу за ребенком или перемены места жительства. Для приема на работу на сайте eпбек.kz были размещены необходимые вакансии, а оттуда пришли с заявками на работу. В целом, грубых нарушений законодательства по управлению персоналом, в том числе по текучести кадров, фактов, ведущих к коррупции, не выявлено. В школе родственники, братья и сестры директора или заместителей директора не работают.

Во всех проверяемых нормативно-правовых актах не выявлены коррупционные риски. Нормативно-правовые акты ведутся в соответствии с требованиями.

2) Проведен мониторинг записей жалоб и предложений, поступивших директору школы, администрации школы, учителям по урегулированию конфликта интересов. В ходе мониторинга не было неразрешенных споров. На поступившие жалобы и предложения директор школы сразу нашел решение. Чтобы учителя не вступали в различные конфликты с родителями, члены попечительского совета школы поддерживали тесные отношения с родителями. Претензий к акимату, министерству не было.

Домашнее обучение	Инклюзивное обучение детей	Оказана помощь малообеспеченным, многодетным семьям. (Поступило на расчетный счет 40000 тенге)	Бесплатное питание учащихся горячим питанием
6	46	107	17

3) Грубых нарушений законодательства в ходе мониторинга по иным вопросам, вытекающим из государственной организационно-управленческой деятельности. Проверены протоколы совещаний, семинаров, проведенных коллективом. Квитанции о месячных учителям выдаются до пяти числа каждого месяца. С администрацией учреждения налажены тесные отношения между учителями. Организационно-управленческая деятельность налажена в школе. Фактов общей коррупции не выявлено.

В школе издали специальные приказы не собирать деньги, не получать подарки и ознакомили сотрудников школы. В целом, в ходе антикоррупционного мониторинга по школе грубых ошибок в течение года не допущено. Нарушений не допущено. Все нормативные правовые акты, заявления, приказы соответствуют требованиям.

В течение года среди сотрудников школы и учащихся проведены следующие антикоррупционные мероприятия.

Был организован ряд работ по борьбе с коррупцией. На втором этаже расположен уголок «Парасат».

С целью формирования антикоррупционной культуры в школьной среде, сохранения и укрепления системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции, в том числе формирования у школьников стремления к соблюдению требований законов, повышению образовательного и культурного уровня приказом по школе создан добровольный школьный клуб «Адал Ұрпак». Согласно данному приказу в школе функционирует 1 добровольный клуб в состав, которого входят 987 человек.

В планах клуба отражаются основные направления воспитательной работы, направленные на формирование правовых знаний школьников. В октябре месяце среди учащихся среднего звена проведены классные часы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес», а для учащихся начальных классов - «Мои права».

Творческой группой клуба «Адал Ұрпак» организован школьный

уголок «Парасатты азамат», «Заң және жасөспірім» главное предназначение которого - воспитание гражданственности, патриотизма, уважения к правам, свободам и обязанностям человека, нравственным чувствам и этическому сознанию, культуре неприятия коррупции. Материалы уголка регулярно обновляются ценной информацией. Проведен конкурс плакатов «Только мы вместе победим коррупцию».

Согласно плану «Адал Ұрпақ» в нашей школе прошла театральная постановка экологической сказки «Живая Капелька». Цель постановки пропагандировать: совесть, честь, достоинство, честность, справедливость. Ответственным за проведение театрализованной постановки был руководитель театра Юного актера Лисков И.П.. Театральную постановку показали для учащихся школы в режиме онлайн.

С родителями было проведено родительское собрание «Роль семьи в правовом воспитании», так как многие нормы поведения в обществе, а также законы этики и морали ребенок в первую очередь перенимает в семье.

Ребята клуба организуют акции, флешмобы, также проводится дискуссионный практикум «Основы общественного порядка».

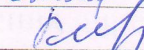
Директор школы провел совещание с педагогами, ознакомил с антикоррупционными рекомендациями и правилами в рамках противодействия коррупции, предупредил, что нельзя собирать деньги, не получать подарки, не получать предметы, необходимые для ремонта.


Решение :

1. Продолжить работу по проведению мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.
2. Проводить большую пропагандистскую работу по противодействию коррупции.
3. Держать на постоянном контроле работу по сбору денег в школе, не получению подарков, нет коррупции.

Члены комиссии:

Элеуметтік педагог: Н.В. Матвеева 

Мектеп есепшісі: С.Б. Каримова 

Тәрбие ісі жөніндегі орынбасары : Н.Ю. Выходцева 

Қамқоршылық кеңесінің төрағасы: А.Т. Садвакасова 